

重庆市职称申报评审表

姓 名： 郑悦

工作单位： 重庆建工集团股份有限公司

前置资格： 经济专业人员_高级人力资源
管理师

申报职称： 经济专业人员_正高级人力资
源管理师

申报职称
专业方向： 人力资源管理

申请类别： 正常晋升

重庆市职称改革办公室制
2025年（修订版）

申报人基本情况

姓名	郑悦	曾用名		
性别	女	出生日期	1988-02-16	
证件类型	身份证	证件号码	500108198802161721	
国籍	中国	参加工作时间	2010-12-01	
职务	组织人事部副主管	联系地址	重庆市渝北区金开大道1596号	
人员类别	国有企业人员	档案所在地		
符合的申报条件	渝人社发〔2023〕38号文的第十八条：在大型企业、事业单位重要职能部门（综合管理、生产运行、战略规划、市场开发、人力资源、投资改造、财务管理、知识产权等）工作10年以上，期间牵头制定（修订）本单位（部门）相关经济管理制度10项以上，为大幅度提高效率（效益）做出突出贡献。			

学历学位（第1页）

时间	学校名称/学位授予单位	专业	学历/学位	国别	毕业情况
2006-09-01~2010-06-29	西南大学育才学院	人力资源管理	大学本科	中国	毕业
2010-06-21	西南大学	人力资源管理	管理学学士学位	中国	
2012-02-01~2015-01-10	重庆交通大学	工程管理	大学本科	中国	毕业

工作经历（第1页）

时间	工作单位	职务	从事专业	工作内容
2010-12-01~2012-04-01	重庆交通建设集团项目部（派遣员工）	办公室工作	办公室人事工作	从事项目办公室、人力资源等相关工作
2012-04-01~2013-08-01	重庆交通建设集团第一工程分公司（劳务派遣）	党建、人事工作	党群干事、人事劳资员	在分公司负责党群、宣传、人力资源相关工作
2013-08-01~2014-04-01	重庆交通建设集团项目部第一工程分公司	党建、人事工作	党群干事、人事劳资员	分公司负责党群、宣传、人力资源相关工作
2014-04-01~2015-01-01	重庆交通建设（集团）有限责任公司	人力资源部 管理人员/经济师	人力资源相关工作	负责交建集团人力资源管理工作

工作经历（第2页）

时间	工作单位	职务	从事专业	工作内容
2015-01-01~2018-12-01	重庆交通建设（集团）有限责任公司	人力资源部 副主管/经济师	人力资源 相关工作	负责交建集团人力资源相关工作
2018-12-01~2019-05-01	重庆交通建设（集团）有限责任公司	人力资源部 主管/经济师	人力资源 相关工作	负责交建集团人力资源相关工作
2022-09-01~至今	重庆建工集团股份有限公司	组织人事部 副主管/高级 经济师	人力资源 相关工作	负责建工集团人力资源工作中的招聘、培训、人才队伍建设、职称、绩效考核、证书、人事档案等工作

资格证书（第1页）

取得时间	资格名称（种类）	等级	专业(学科)	发证（审批）机构	证书编号	其他信息
2020-12-25	经济专业人员高级人力资源管理师	副高级	人力资源管理	重庆市职称改革办公室	100202000127	评审组织：重庆市经济专业副高级职称评审委员会;批准文号：渝职改办〔2021〕43号

继续教育（第1页）

继续教育科目	学习形式	学时	课程名称	认定日期
公需科目	远程教育	20.0	重庆市2018年专技人员继续教育公需科目培训	2018
公需科目	远程教育	30.0	重庆市2021年专技人员继续教育公需科目培训	2021
公需科目	远程教育	20.0	重庆市2016年专技人员继续教育公需科目培训	2016
公需科目	远程教育	30.0	重庆市2022年专技人员继续教育公需科目培训	2022
公需科目	远程教育	30.0	重庆市2024年专技人员继续教育公需科目培训	2024
公需科目	远程教育	30.0	重庆市2025年专技人员继续教育公需科目培训	2025
公需科目	远程教育	30.0	重庆市2020年专技人员继续教育公需科目培训	2020
公需科目	远程教育	30.0	重庆市2019年专技人员继续教育公需科目培训	2019
公需科目	远程教育	20.0	重庆市2017年专技人员继续教育公需科目培训	2017
公需科目	远程教育	30.0	重庆市2023年专技人员继续教育公需科目培训	2023
公需科目	远程教育	20.0	重庆市2015年专技人员继续教育公需科目培训	2015
专业学习	培训研修	72	专业课程培训	2025-09-16

继续教育（第2页）

继续教育科目	学习形式	学时	课程名称	认定日期
专业学习	培训研修	78	专业课程培训	2024-12-30
专业学习	培训研修	72	专业课程培训	2023-12-31
专业学习	培训研修	78	专业课程培训	2022-12-31
专业学习	培训研修	72	专业课程培训	2021-12-31

近五年年度考核（第1页）

年度	考核单位	考核等次
2020	重庆建工集团	合格
2022	重庆建工集团	合格
2024	重庆建工集团	合格
2023	重庆建工集团	合格
2021	重庆建工集团	合格

工作业绩（第1页）

起止时间	代表作业绩	本人作用	工作内容	完成情况
2021-01-01~至今	是	独立完成	担任集团组织人事部副主管，独立完成集团人力资源管理工作。持续完善集团人力资源管理制度并组织实施和监督检查；抓好集团人才队伍建设规划落实落地，统筹实施重点人才项目，做好集团省部级人才平台的申报及维护及省部级人才申报和管理，指导所属单位加强人才队伍建设，抓好各类人才的引进、培养、管理和服务；指导所属单位人力资源需求计划，拟订集团招聘计划并组织实施；负责员工教育培训和人力资源开发，拟订集团培训计划并组织实施；负责集团专业技术职称、专家工作；负责员工职业资格管理和职业技能等级认定等人才评价工作；负责人事档案管理工作。	在建工集团及所属单位重要职能部门（人力资源、组织人事部）工作10年以上，期间牵头制定（修订）本单位相关经济管理制度33项，为集团提升人力资源管理水平做出较大贡献。
2021-01-01~至今	是	独立完成	负责重庆建工集团人才队伍建设工作。参与完善集团人才制度体系建设，统筹实施重点人才项目，负责国家级高技能人才培训基地、世界技能大赛国家集训基地、技能大师工作室等省部级以上人才平台申报、建设等；负责重庆英才、重庆市突出贡献专家、政府特殊津贴、学术技术带头人等省部级以上高层次人才申报、管理；负责各类专家人才申报，负责科研人员顶岗相关事宜。负责集团职业技能等级认定试点、特级技师评聘试点等人才评价工作。	已成功申报国家级博士后工作站、世界技能大赛国家集训基地、国家级高技能人才培训基地、市级技能大师工作室、市级职业技能竞赛选拔集训基地、市级劳模创新工作室等省部级人才平台。配合完成第47届世界技能大赛数字建造项目国家集训队重庆基地走训、第二届“一带一路”国际技能大赛保障任务，培养出第47届世界技能大赛金牌选手1名，第二届“一带一路”国际技能大赛银牌选手1名，2024年大国工匠培育对象1名。组织选手参加“巴渝工匠杯”重庆市第五届住房城乡建设行业职业技能竞赛决赛。承办第三届全国职业技能大赛数字建造项目重庆市选拔赛各项工作。成功申报重庆英才4名，国务院政府特殊津贴专家2名，学术技术带头人及后备人选2名
2021-01-01~至今	是	主持	负责重庆建工集团及所属29家单位的人才引进（招聘）工作。期间，根据集团战略发展需求，拟定年度招聘计划，每年制定并下达《集团社会招聘计划》及《集团高校毕业生招聘计划》。根据年度招聘计划，集中组织20余家子企业到高校开展专场招聘会及空中招聘会。积极履行社会责任，参与市人社、市国资委等市级部门举办的各类招聘专场活动，按要求参加退役士兵双选会。	2021-2025年牵头下达建工集团各类招聘计划2258人，组织并参加各类招聘会75场次，组织笔试、面试人员5000余名，共引进人才1156名，其中引进高层次人才3名（博士2名，正高级工程师1名）。
2021-01-01~至今	是	主持	负责重庆建工集团教育培训工作。2021年以来，制定了5年年度培训计划，每年规划十项重点培训计划，涵盖16个专业化培训项目。对年度培训计划统筹实施，指导集团所属29家子企业制定培训方案，并按培训计划组织实施。	2021年以来组织、指导全集团开展各类培训1.5万次，参训17.2万人次、教育培训经费累计使用2633.97万元。

工作业绩（第2页）

起止时间	代表作业 绩	本人作用	工作内容	完成情况
2021-01-01~至今	是	主持	全面负责公司干部人事档案管理工作。按上级部门及档案管理相关要求，负责管理集团本部及中层管理人员的干部人事档案，负责干部提拔、交流前的任前审核工作；负责市管干部的人事档案报送工作，负责集团本部、指导所属单位完成退休人员档案社会化移交工作。	负责管理集团本部及中层管理人员的干部人事档案360余册，每年装订、整理1000余份档案资料，指导集团所属单位干部人事档案管理工作，督导完成集团所属各单位干部人事档案8500人的专项审核工作；近5年来，中层干部提拔交流303人，审核干部人事档案303册；完成3名市管干部的人事档案报送，指导所属单位完成退休人员社会化移交19308人。
2021-01-01~至今	是	主持	全面负责建工集团的职称申报、评审、确认等工作。全面负责各系列职称的政策解读工作，指导集团所属各单位高效填报评审资料，负责审核各系列职称申报材料，按要求推荐报送；负责建工集团中、初级职称评委会的组建及评审工作，负责职称确认工作，负责职称评审委员会换届备案工作。	近五年，组织并审核4047名职工职称申报，其中审核推荐正高级职称319人，副高级职称1336人，组织自主评审建设专业中级职称1455人，初级937人。办理职称确认18人；累计办理职称证书3335人。

著作情况（第1页）

出版时间	书名	出版物类型	出版单位	本人排名	书号（ISBN）	作者
2022-08-01	构件装配工	教材	电子工业出版社	12/14	ISBN978-7-5111-5490-3	张意、伍任雄
2022-09-01	高技能焊工培训（上册）	教材	电子工业出版社	11/14	ISBN978-6-6211-5580-2	杨波
2022-09-01	灌浆工	教材	电子工业出版社	12/14	ISBN978-2-7854-1457-6	张意、伍任雄
2022-10-01	高技能焊工培训（下册）	教材	电子工业出版社	11/14	ISBN978-7-3574-1475-7	李宏
2023-09-01	BIM建模实训	教材	重庆大学出版社	15/15	ISBN978-7-5689-3928-7	主编廖小烽 李晓倩

诚信承诺书

本人已认真阅读并知悉申报评审工作通知的有关事宜，承诺符合申报条件、按规定程序申报，所填写、提供的职称申报材料（各种表格、相关证书、业绩成果、论文论著等）真实、准确，如有任何不实、弄虚作假或违反政策规定的情况，愿按有关规定接受相应处理。

承诺人（签字）：

年 月 日

申报诚信情况说明

兹证明 郑悦同志确系本单位职工，申报材料属实，经公示无异议（公示时间年月日至年月日），符合申报条件和相关政策规定。

单位人事部门负责人（签名）：

年 月 日

推荐情况

基层单位意见
负责人签名： 公章： 年 月 日
区县主管部门或区县人事代理机构意见
负责人签名： 公章： 年 月 日
呈报单位意见 (区县职改部门、市级主管部门、大型企事业单位、市人事代理机构)
负责人签名： 公章： 年 月 日

评审情况

学科（专业）组或主审人意见							
评委会意见	总人数	参加人数	表决结果				是否通过
			赞成人数		反对人数		
	主任委员签字：						公章 年 月 日
核准部门意见	同意评委会意见。 公章 年 月 日						

注： 通过“基层定向”方式评审取得职称，仅限乡镇基层单位使用。